

总编号：6

中共黑河学院纪律检查委员会文件

黑院纪发〔2022〕6号



黑河学院纪检监察干部 “提升能力、优化作风”行动方案

为贯彻省委、学校党委关于开展“能力作风建设年”活动部署要求，推动我校纪检监察干部能力全面提升，作风向严向实，更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用，根据《省纪委监委机关“能力作风建设年”活动实施方案》《黑河学院“能力作风建设年”活动实施方案》，结合我校实际，制定本行动方案。

一、总体目标

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央重大决策部署，着眼适应新时代党风廉政建设和反腐败斗争新形势新任务，聚焦打造政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军，增强“八种本领”、提高“七种能力”，落实“五细”要求，弘扬“工匠精神”，发扬斗争精神，践行“三个好把式”，以更高的标准、更严的

纪律要求自己，多措并举、纠建结合，解放思想、提升能力、转变作风，推动我校纪检监察干部在能力作风建设上当先锋、作表率，为我校提供坚强纪律保障。

（二）基本原则

1.坚持问题导向与目标导向相统一。突出政治引领，以为打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战持久战提供能力作风保证为目标，坚持从严从实、从深从细检视能力差距，查摆作风问题，精准补课充电，以实际行动捍卫“两个确立”，践行“两个维护”。

2.坚持领导带头与上下联动相贯通。从班子成员做起，充分发挥领导班子示范带动作用，以上率下，层层示范，形成我校纪检监察机构上下联动提能力、一体贯通转作风改作风的工作局面。

3.坚持专精业务与素质全面相协同。在纪法兼修、专注术业，着力打造艺高技良专业化队伍的同时，跟进学习掌握各领域政策要求、工作规律、完善知识结构、丰富能力储备，培养一专多能的复合型纪检监察干部。

4.坚持改进作风与严明纪律相融合。明确打铁的人首先要成为铁打的人，坚持“纪律部队”必须锻造铁一般的纪律作风，传承党的优良传统作风，接受最严格的约束和监督，强纪律、转作风、提能力、抓落实、促发展、确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘。

5.坚持正向激励与反面警示相结合。树立当好标杆模范、走在时代前列意识，发挥典型引领示范作用，营造比学赶帮

的浓厚氛围。加大能力作风方面反面典型案例通报曝光力度，发挥警示镜鉴作用。

6.坚持狠抓自身与推动全局相统筹。坚持先律己后律人，在带头开展好我校纪检监察机构能力作风建设的同时，立足监督的再监督职责定位，督促推动全校各单位各部门抓好能力作风建设。

（三）目标任务

用一年左右时间，打一场能力作风攻坚战，实现干部思想观念明显转变，推动服务发展的使命感和责任感紧迫感明显增强，干事创业精气神明显提振，思想政治更加坚定，能力素质不断提升，工作作风持续好转，工作质效显著提高，制约纪检监察工作高质量发展的难点问题和突出矛盾得到有效解决，纪检监察工作规范化法制化正规化建设有力推进，监督保障执行、促进完善发展作用更好发挥，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐取得制度性成果和更大治理成效，为营造平稳健康、风清气正的校园政治环境提供坚强纪律保障。

二、着力解决的突出问题

（一）政治意识不强，工作站位不高。解决干部对习近平新时代中国特色社会主义思想、特别是习近平总书记对高校和我省的重要讲话重要指示批示精神领悟不深，学用脱节；对新思想新观点新论断，掌握不全面不系统；缺乏政治头脑和全局观念，从政治上想问题、做决策、抓落实能力不足，谋划工作考虑政治要求、政治标准不够；推进政治监督

常态长效办法不多，围绕“国之大者”谋划推进工作大而化之，不实不细，不善于将政治监督融入日常监督，透过业务工作发现政治问题；对腐败政治本质和政治危害认识不深，检视发现案件背后的政治风险，政治隐患有差距；存在单纯办案思维，对查办案件和校园稳定、师生合法权益统筹考虑不够。

（二）思想观念保守，创新能力不足。解决干部安于现状不求进，满足于守摊、点卯，对新知识、新领域不主动学习，不主动研究，以改革思维开展工作的思想准备不足、思路方法不多；争先创优意识不强，眼界不高、视野不宽、习惯跟跑，缺乏“赶超跨越”的魄力和胆识，引领带动作用发挥不到位；思想僵化不愿进，不善于以新发展理念指引工作，因时因势把握规律特点能力不强；思维固化不改进，对“五化”联动思考不够，监督靠举报上门，办案靠人海战术，信息化、大数据手段应用还不到位，办公平台，办案平台用不好。

（三）落实能力欠缺，工作推进不力。解决干部缺乏躬身入局的责任感，领导责任扛不稳，经办责任压不实，对上级会议部署、上级领导批示交办事项等重点任务不主动认领、含糊了事；对抓落实态度不够积极，缺少“马上办”的紧迫感，工作节奏慢、办事拖拉，推一推动一动，不问不督就不动，工作运转质效差；缺乏一抓到底的使命感，文件出台就束之高阁，抓落实停留在宏观层面，一些专项工作部署后跟进不力，问题反反复复，效果达不到预期；工作不务实，

跟着领导关注点和注意力走，把布置了当落实了，把做了当做到位了，把部分落实当全部落实，搞花架子，做表面文章。

（四）业务能力不足，专业本领缺失。解决干部专业知识储备不足，对应知应会纪法知识学习不系统、不深入，习惯吃“老本”，文书使用不规范、纪法运用不精准等问题时有发生；做思想政治工作本领不高，简单将审查调查理解为“突破”“拿下”，对思想政治工作重要性认识不够；基础文字能力欠缺，怕挨累、不愿写，坐不住、没静气，文字综合水平不符合岗位要求；监督能力有短板，对联系部门和单位了解不深，对存在的问题和廉政风险点研究不透，对政治生态画像不准，监督缺乏针对性；重办案轻治理，落实“后半篇文章”能力不强；业务指导能力不足，对基层工作出现的问题不敏感、指导纠正不到位，对基层反映的问题、请示的事项答复不及时、不准确。

（五）不担当不作为，惯于推诿扯皮。解决干部没有担当实干的精气神，避难避责、拈轻怕重，多一事不如少一事，工作“推着干”，对复杂问题有畏难情绪，攻坚勇气不足；日常监督畏首畏尾，不愿监督、不敢监督、搞选择性监督，对监督办案过程中暴露出来的问题不愿触碰；主动服务意识不强，不积极帮助找路径找办法，敷衍塞责、消极应付，主动研究、推动和解决相关问题的时候少。

（六）工匠精神不够，工作不严不细。解决干部习惯主观臆断，满足“差不多”“大概其”，导致线索研判有偏差、案件查办质效不高；工作计划性不强，缺乏系统思维和统筹谋

划；缺少“工匠精神”、精品意识，工作没有特色亮点；工作标准低，能对付就对付，只求过得去、不求过得硬；工作“跑粗”，求精求细不够，文字核对等低级错误时常出现；把关意识不强，工作部署不到位、指导不具体、督促不及时。

（七）**规纪执行不严、随意变通突破。**解决干部规矩意识淡薄，对制度规定缺乏敬畏、不存戒惧，执行内控机制不坚决、打折扣做选择，对领导首谈、风险研判、同步录音录像等工作要求落实不到位；为图方便求省事，随意简化程序，在线索研判、谈话函询初步核实等方面突破权限、逾越规矩；保密意识、防范意识差，随意谈论审查调查工作，不按规定报告他人打听案情、过问案件、说情干预等应报告事项：“一岗双责”落实不到位，对分管干部包括借调干部疏于教育管理监督。

三、主要措施

开展纪检干部“提升能力、优化作风”专项行动，扎实推进“1+7”综合性举措，推动全校纪检监察干部提能力、转作风、促发展。

（一）加强学习、提高认识、解放思想

对标对表习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，特别是关于新时代党的自我革命、全面从严治党等方面重要论述，聚焦省委“五个围绕”要求，采取个人自学、领导班子领学、专家辅导、用好学习强国、龙江先锋等线上学习平台等方式，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。围绕服务保障中心工作任务解放思想，深化对“监督保障执行，促

进完善发展”十二字方针理解，突出纪检监察工作政治属性，突出“监督的再监督”职能定位，紧紧围绕服务党的中心工作、落实党中央重大决策部署来思考谋划推动工作，把工作做活做准做细做新。围绕工作职能定位解放思想，深入贯彻《中国共产党纪律检查委员会工作条例》，统筹“协助”和“监督”两项职责，在加强对“一把手”和领导班子监督、净化政治生态、优化校园环境、以党内监督为主导贯通各类监督等方面与党委同向发力，促进释放更大监督效能。围绕问题短板和工作目标解放思想，坚持问题导向、目标导向、结果导向，把解决问题作为责任、思考、查找制约纪检监察工作高质量发展的“瓶颈”，以一个个实际问题的解决，开创工作新局面。围绕纪法双施双守要求解放思想，把“五化”联动作为推进纪检监察工作规范化法制化正规化的路径载体，切实做到既依规依纪依法，又深入开展思想政治工作，实现政治效果、纪法效果、社会效果相统一。围绕打造坚不可摧、攻不易色的钢铁队伍解放思想，不断优化领导干部特别是年轻干部培育、选拔、管理、使用的思路举措，加强优化纪检监察文化建设，打造政治忠诚、能力过硬、作风优良、纪律严明的纪检监察铁军。

（二）实施学习型机关创建行动

落实学理论讲话、学政策业务、学科技知识活动，打造学习型机关，争做学习型干部，全面提高纪检监察干部理论水平，专业能力和实践本领。一是抓实理论学习，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课，及时跟进学

习习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神，用好三会一课专题辅导讲座，主题党日等制度，推动理论学习入脑入心。二是抓业务学习，组织开展“周末业务讲堂”，围绕党纪党规、法律法规、监督执纪业务，采取集中学习、分散自学和专题研讨相结合、线上线下相结合的方式进行学习，领导干部要学在先、讲在前、做表率，学以致用、以用促学，定期通报学习情况，夯实学习效果。

（三）实施重点工作任务督办落实行动

坚持统筹协调、链条完整，坚持脚踏实地、雷厉风行，坚持权责一致、实则比问，建立健全重点工作任务落实体系，推动习近平总书记重要讲话重要指示批示、党中央决策部署，中纪委国家监委、省委省纪委监委部署的年度重点工作贯彻落实。将重大决策部署督办落实纳入领导责任、工作推进、考核评价、督导问责“四个体系”。实行台账管理。落实“应督尽督”要求，围绕贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，党中央决策部署和省委省纪委监委工作要求，逐项明确责任部门及完成时限，动态更新落实情况。

（四）实施集中攻坚克难行动

把重点难题攻坚作为提升能力改变作风的磨刀石和试金石，找准目标聚焦发力，以难题攻坚引领牵动年度重点工作任务，落实重点，围绕贯彻落实习近平总书记对我省重要讲话精神专项监督、师生身边微腐败专项治理、能力作风建设专项监督、信访举报问题专项清理等几个问题开展攻坚克难，成立由一把手负总责、领导班子成员分工负责、业务骨

干专责推进的攻坚专班，分题确定目标任务、完成时限等，集中优势力量全力攻坚，确保高质量完成年度攻坚任务。

（五）实施工作质效提升行动

落实“五细”要求、弘扬“工匠精神”，聚焦解决站位低标准低、态度粗工作粗、质量差效率差等突出问题，在工作成果、发展指标上争先创优，开展治低、治粗、治差、创优“三治一创”活动，真正做到“六要六不要”、实现“六个转变”、弘扬“马上就办”精神，对党中央和省委省纪委监委决策部署和会议决定事项立说立行、即知即办、办就办好，全面提升办事效率和办事质量，推动工作提速增效。

（六）实施不良作风整治行动

一是开展贯彻落实习近平总书记对高校重要讲话精神情况专项监督行动，加大监督检查力度，推动我校纪检监察专责监督职责层层落实，二是大力整治不良作风，建账自查、对账自纠，列出问题清单，督促制定整改方案，细化整改措施，落实整改责任；扎实开展家庭助廉活动，班子成员带头深入基层调研；畅通“五位一体”监督举报渠道，广泛受理反映的问题线索；三是从严问责警示，开展经常性警示教育，定期通报典型案例，严查违纪违法行为。

中共黑河学院纪律检查委员

2022年5月16日

